

POLITYKA ORAZ PROCEDURY OCHRONY DZIECI PRZED KRZYWDZENIEM W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII NR 6 W WARSZAWIE

Warszawa, 20.05.2024 r.

Preambuła, czyli wstęp do dokumentu

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii nr 6 w Warszawie są zachowania podejmowane w trosce o bezpieczeństwo, ochronę dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Podejmowane przez pracowników Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii nr 6 w Warszawie działania mają za zadanie wspierać rozwój dziecka, rozpoznawać jego potrzeby i odpowiadać na nie w zakresie własnych obowiązków i kompetencji. Nadrzędnym celem Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii nr 6 w Warszawie jest dbanie o prawidłowy i harmonijny rozwój psychofizyczny dzieci, dbanie o rozwój ich samoświadomości i potencjału, kształtowanie adekwatnej samooceny dzieci oraz wspieranie w budowaniu przez nich życzliwych relacji międzyludzkich. Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracownika Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii nr 6 w Warszawie wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie. Pracownicy Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii nr 6 w Warszawie realizując powyższe cele, działają w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych, własnych kompetencji oraz etyki zawodowej. Zasady Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem obowiązują pracowników kadry pedagogicznej i niepedagogicznej, pracowników zewnętrznych odpowiedzialnych za praktyki zawodowe i kursy teoretyczne, a także praktykantów, stażystów, wolontariuszy współpracujących z Młodzieżowym Ośrodkiem Socjoterapii nr 6 w Warszawie.

Rozdział I

Słowniczek pojęć/objaśnienie terminów używanych w dokumencie Polityka ochrony dzieci

§1

1. Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii nr 6 w Warszawie- poniżej stosowany będzie skrót MOS.
2. Pracownikiem MOS jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia.
3. Pracownicy pedagogiczni- nauczyciele oraz specjaliści posiadający kierunkowe wykształcenie specjalistyczne.
4. Pracownicy niepedagogiczni- pracownicy administracji i obsługi MOS, a więc kadra administracyjna, pielęgniarki, pracownicy sprzątający, konserwatorzy, dozorczy.
5. Pracownicy zewnętrzni- osoby odpowiedzialne za praktyczną naukę zawodu i turnusy kształcenia teoretycznego.

6. Dzieckiem jest każdy wychowanek MOS, czyli osoba do momentu ukończenia 23. roku życia, zgodnie ze Statutem.
7. Opiekunem dziecka jest osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego przedstawiciel ustawowy (rodzic/prawny opiekun) lub inna osoba uprawniona do reprezentacji na podstawie przepisów szczegółowych lub orzeczenia sądu. W myśl niniejszego dokumentu opiekunem dziecka jest także rodzic zastępczy. Poniżej stosowany będzie termin Opiekun.
8. Inne osoby- osoby niebędące pracownikami MOS, stażystami, praktykantami, wolontariuszami.
9. Zgoda rodzica dziecka oznacza zgodę, co najmniej jednego z rodziców dziecka, posiadającego pełne prawa do wykonywania władzy rodzicielskiej. W przypadku braku porozumienia między opiekunami, co do czynności związanych z realizacją zadań statutowych MOS i Indywidualnym Programem Edukacyjno- Terapeutycznym dziecka konieczne jest poinformowanie rodziców o złożeniu zawiadomienia do Sądu.
10. Przez krzywdzenie dziecka należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę, w tym każdego pracownika MOS, praktykanta, stażystę, wolontariusza. Za krzywdzenie dziecka uznaje się również czyny zagrażające dobru dziecka, w tym jego zaniedbywanie.
11. Za przemoc wobec dziecka uznaje się: przemoc fizyczną, psychiczną, zaniedbywanie, wykorzystywanie seksualne.
12. Przemoc fizyczna- wszelkiego rodzaju intencjonalne lub nieintencjonalne działania z użyciem siły powodujące uszkodzenie ciała, bądź niosące ryzyko takiego uszkodzenia, co może obejmować bicie, kopanie, szarpanie, popychanie czy inne formy przemocy fizycznej.
13. Przemoc psychiczna- przewlekła bądź jednorazowa, szkodliwa interakcja pomiędzy dzieckiem a opiekunem/ każdą osobą dorosłą mającą kontakt z dzieckiem, obejmująca zarówno działania, jak i zaniechania, które mogą znacznie wpływać na zdrowie psychiczne dziecka, takie jak krzyk, poniżanie, zastraszanie, upokarzanie, wyśmiewanie, groźby, wyzywanie. To forma przemocy, która nie zawsze pozostawia widoczne ślady fizyczne, ale może mieć długotrwałe skutki na psychikę dziecka.
14. Zaniedbywanie- zaniedbywanie dziecka przez opiekuna/ każdą osobę dorosłą mającą kontakt z dzieckiem, to ciągle niezaspokajanie podstawowych potrzeb fizycznych i emocjonalnych dziecka, co polega na braku odpowiedniej opieki, nadzoru lub wsparcia, co może prowadzić do braku jedzenia, ubrania, opieki medycznej, edukacji czy bezpieczeństwa.
15. Wykorzystywanie seksualne- naruszanie intymności poprzez włączenie dziecka

w aktywność seksualną, włączając w to gwałt, molestowanie seksualne, wykorzystywanie pornografii dziecięcej i inne czynności seksualne, której nie jest ono w stanie w pełni zrozumieć i udzielić na nią świadomej zgody i/lub do której z pewnością nie dojrzało rozwojowo i nie może zgodzić się w ważny prawnie sposób i/lub która jest niezgodna z normami prawnymi lub obyczajami danego społeczeństwa.

16. Zespół interwencyjny powołuje Dyrektor MOS. W jego skład wchodzi: specjalista koordynujący sprawę dziecka, Dyrektor MOS oraz inni nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni mający wiedzę o krzywdzeniu dziecka lub o dziecku.
17. Polityka odnosi się do Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem.
18. Osoba odpowiedzialna za Internet to wyznaczony przez Dyrektora MOS pracownik, sprawujący nadzór nad korzystaniem z Internetu przez dzieci na terenie MOS oraz nad bezpieczeństwem dzieci w Internecie.
19. Osoba odpowiedzialna za Politykę ochrony dzieci to wyznaczony przez Dyrektora MOS pracownik sprawujący nadzór nad realizacją Polityki ochrony dzieci w MOS.
20. Dane osobowe dziecka to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację dziecka.
21. Członek zespołu to każda osoba należąca do zespołu odpowiedzialnego za Politykę ochrony dzieci.

Rozdział II

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci

§2

1. Pracownicy MOS posiadają aktualną wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci. Pracownicy uczestniczą przynajmniej raz na rok szkolny w szkoleniach wewnętrznych oraz zewnętrznych.
2. W ramach zidentyfikowania czynników ryzyka pracownicy MOS podejmują rozmowy z rodzicami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania dla siebie pomocy.
3. W ramach konsultacji psychologicznych dla opiekunów, nauczycieli prowadzonych przez specjalistów istnieje możliwość skonsultowania konkretnych sytuacji w bezpiecznych i przyjaznych warunkach. Działania te mają wspierać opiekunów i nauczycieli w rozwiązywaniu problemów wychowawczych, rozwijać ich kompetencje wychowawcze a także pomagać w rozwiązywaniu kryzysów życiowych i trudnych sytuacji emocjonalnych w domu oraz wspierać w interweniowaniu w sytuacji przemocy